

Moravskoslezský kraj sází na zkušenosti, Olomoucký přináší nového vítěze. Pluxee Zaměstnavatel regionu zná nejlepší firmy

Olomouc, 25. září 2026 – Letošní výsledky ocenění Pluxee Zaměstnavatel regionu v Moravskoslezském a Olomouckém kraji ukazují dvě tváře regionálního trhu práce. Zatímco v Moravskoslezském kraji znovu výrazně bodovali zaměstnavatelé, kteří se do hodnocení zapojují dlouhodobě, v Olomouckém kraji v kategorii do 500 zaměstnanců zvítězila společnost, která se soutěže zúčastnila poprvé.

Výsledky 24. ročníku Pluxee Zaměstnavatele roku pro Olomoucký a Moravskoslezský kraj byly vyhlášeny 24. září v Pevnosti poznání v Olomouci. Regionální setkání bylo zároveň HR fórem zaměřeným na aktuální výzvy trhu práce, benchmarking, sdílení zkušeností a představení zajímavých HR projektů.

Dva kraje, dvě různé výzvy trhu práce

Přestože Moravskoslezský a Olomoucký kraj geograficky sousedí, jejich ekonomická struktura i proměna pracovního trhu se v řadě ohledů liší. Moravskoslezský kraj prochází jednou z nejvýraznějších hospodářských transformací v České republice – tradiční hutnictví, strojírenství a automotive zde stále hrají zásadní roli, současně ale roste význam moderní výroby, technologických oborů, IT služeb nebo sdílených center. S tím se mění také poptávka firem – vedle samotného počtu pracovníků stále více rozhodují nové dovednosti, schopnost pracovat s technologiemi, daty či automatizovanými procesy.

Olomoucký kraj má oproti tomu stabilnější ekonomickou strukturu postavenou vedle průmyslu a strojírenství také na potravinářství, zdravotnictví, školství a dalších veřejných službách. Výzvou zde zůstává především dostupnost kvalifikovaných lidí, rozvoj potřebných kompetencí a také odchod části mladých pracovníků do větších ekonomických center.

„Moravskoslezský a Olomoucký kraj dobře ukazují, že jeden univerzální recept

pro český pracovní trh neexistuje. Moravskoslezský region prochází rozsáhlou transformací a potřebuje zvládnout přechod k novým profesím a kompetencím. Olomoucký kraj zase aktivně řeší, jak si kvalifikované lidi udržet a jak lépe propojit vzdělávání s potřebami zaměstnavatelů. V obou případech ale platí, že schopnost firmy své zaměstnance dlouhodobě rozvíjet je stále důležitější součástí její konkurenceschopnosti," říká Jaroslava Rezlerová, prezidentka Asociace personalistů České republiky.

Moravskoslezský kraj: Zkušené účastníky doplnil nováček

V Moravskoslezském kraji letos výsledky potvrdily především dlouhodobě silné postavení firem, které se soutěže účastní opakovaně. V kategorii do 500 zaměstnanců se však mezi zkušenými účastníky dokázal prosadit také nováček – TATRA DEFENCE VEHICLE a.s. při své první účasti obsadila rovnou druhé místo.

Úspěch této společnosti je zajímavý i v kontextu proměny regionální ekonomiky – firma působící v technologicky a výrobně náročném odvětví dobře ilustruje rostoucí význam specialistů, technických kompetencí a schopnosti firem získat a dlouhodobě rozvíjet kvalifikované zaměstnance.

Kategorie do 5 000 zaměstnanců už patřila známým jménům, a na nejvyšších pozicích se tak objevili zaměstnavatelé, kteří soutěž dobře znají a dlouhodobě v ní dosahují silných výsledků. První příčka putuje do Hyundai Motor Manufacturing Czech.

„Největší investicí jsou pro nás naši lidé. V loňském roce jsme vedle rozvoje specialistů a budoucích manažerů nově otevřeli talentový program také zaměstnancům ve výrobě, aby i oni mohli vyrůst na odborné či vedoucí pozice. Současně jsme posílili spolupráci se školami a pokračovali v rozvoji digitálních dovedností i programů zaměřených na zdraví zaměstnanců“, přibližuje za Hyundai Motor Manufacturing Czech Klára Klepáčová, General Manager HR Department.

Vítězové v kategorii do 5000 zaměstnanců v Moravskoslezském kraji

Kategorie nad 5 000 zaměstnanců letos nebyla v tomto kraji udělena.

Stabilita výsledků má v regionu, který prochází rozsáhlými ekonomickými změnami, zvláštní význam. Opakované umístění mezi nejlepšími ukazuje, že firmy dokážou dlouhodobě udržovat kvalitní HR procesy i v prostředí technologických změn, tlaku na produktivitu a rostoucích nároků na nové dovednosti.

„Opakovaně úspěšné firmy jsou pro nás stejně zajímavé jako nováčci. Udržet vysokou úroveň práce s lidmi několik let po sobě totiž není samozřejmost. Moravskoslezský kraj je navíc prostředím, kde zaměstnavatelé procházejí velmi výraznou změnou – mění se výroba, technologie i potřebné profese,“ přibližuje Pavel Hulák, ředitel Klubu zaměstnavatelů.

Olomoucký kraj: Nové jméno mezi vítězi

V Olomouckém kraji přinesly letošní výsledky změnu především v kategorii do 500 zaměstnanců – při své první účasti v soutěži zvítězila společnost Smurfit Westrock Olomouc. Tento nováček dokázal při své premiéře předstihnout i mnohem zkušenější soupeře.

Výsledek zároveň zapadá do jednoho z charakteristických rysů letošního ročníku Pluxee Zaměstnavatele roku. Z celkových 164 registrovaných zaměstnavatelů tvořily téměř 40 procent firmy, které se do hodnocení přihlásily poprvé. Celkem 118 společností následně hodnocení podle metodiky PwC Saratoga i dokončilo.

V dalších kategoriích už výsledky Olomouckého kraje ukázaly spíše kontinuitu. V kategoriích do 5 000 i nad 5 000 zaměstnanců bodovali tradiční účastníci soutěže, kteří se mezi nejlépe hodnocenými regionálními zaměstnavateli umisťují opakovaně.

„Loňský rok byl pro nás v HR rokem významné transformace, jejímž hlavním tématem bylo zavádění nového HR systému a digitalizace personálních procesů. Velký přínos vidíme zejména v automatizaci rutinních činností a zavedení HR chatbota, který zaměstnancům usnadňuje přístup k informacím a HR týmu uvolňuje kapacitu pro strategičtější práci. Zároveň jsme věnovali velkou pozornost change managementu — komunikaci, vysvětlování přínosů a zapojení lidí — aby změnu pochopili, přijali a začali ji aktivně využívat,“ říká

Petra Čermáková

HR Manager Honeywell Aerospace Olomouc, která získala prvenství v kategorii do 5000 zaměstnanců v Olomouckém kraji.

Vítězové v kategorii do 5000 zaměstnanců v Olomouckém kraji

„Letošní výsledky pěkně ukazují různorodost účastníků Zaměstnavatele roku. Máme zde společnosti, které se do hodnocení zapojují dlouhodobě a opakovaně se umísťují mezi nejlepšími. A vedle nich přicházejí úplně nové firmy, které se i při první účasti dokážou dostat rovnou na špičku. Pro nás je důležité, že nerozhoduje velikost značky ani popularita, ale konkrétní data o tom, jak firma se svými lidmi skutečně pracuje,“ shrnuje Daniel Čapek, generální ředitel společnosti Pluxee.

Nábor nestačí, klíčový je rozvoj lidí

Společným tématem obou krajů zůstává dostupnost pracovní síly s odpovídající kvalifikací. V Moravskoslezském kraji se nedostatek vhodných pracovníků potkává se strukturální transformací ekonomiky a požadavkem na nové technické a digitální kompetence. V Olomouckém kraji se zase výrazněji projevuje omezený přísun nové pracovní síly, odchod části mladých lidí a potřeba intenzivnějšího propojení zaměstnavatelů se školami.

Firmy se proto stále více posouvají od pouhého hledání hotových kandidátů k systematické práci s vlastními zaměstnanci – internímu vzdělávání, rekvalifikacím, kariérnímu růstu, práci s mladými talenty a budování loajality.

Právě dlouhodobá práce se zaměstnanci a efektivita HR patří mezi oblasti, které hodnocení Pluxee Zaměstnavatel roku sleduje. Vychází přitom z mezinárodně uznávané metodiky PwC Saratoga a pracuje s konkrétními ukazateli, jako jsou produktivita, nákladovost práce, fluktuace, investice do rozvoje zaměstnanců nebo efektivita HR procesů. Výsledky tedy nevycházejí z hlasování veřejnosti, ale z porovnání měřitelných dat jednotlivých společností.

Podzimní série regionálních kol soutěže bude pokračovat až do 8. října. Celostátní vítězové Pluxee Zaměstnavatele roku 2026 budou vyhlášeni 4. listopadu v Praze.

Výsledky ocenění Pluxee Zaměstnavatel regionu 2026

Moravskoslezský kraj

Kategorie do 500 zaměstnanců

- AXA ASSISTANCE CZ, s.r.o., Inter Partner Assistance CZ org. složka
- TATRA DEFENCE VEHICLE a.s.
- MSV elektronika s.r.o.

Kategorie do 5000 zaměstnanců

- Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.
- BONATRANS GROUP a.s.
- Skupina innogy

Kategorie nad 5000 zaměstnanců nebyla v tomto regionu udělena.

Olomoucký kraj

Kategorie do 500 zaměstnanců

- Smurfit Westrock Olomouc s.r.o.

Další místa nebyla v této kategorii udělena.

Kategorie do 5000 zaměstnanců

- Honeywell Aerospace Olomouc s.r.o.
- PRECHEZA a.s.
- Edwards, s.r.o.

Kategorie nad 5000 zaměstnanců

- Skupina AGEL

Další místa nebyla v této kategorii udělena.

Foto: Klub zaměstnavatelů

-----Konec tiskové zprávy

V případě jakýchkoli dotazů se neváhejte kdykoli obrátit na:

Dana Samková

dana@seteva.cz

Tel.: +420 777 648 997